

Inspectierapport

Speel-Mere (BSO)

Paletlaan 56

1339 GA Almere

Registratienummer 105582979

Toezichthouder:	GGD Flevoland
In opdracht van gemeente:	Almere
Datum inspectie:	12-01-2026
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	10-02-2026

Inhoudsopgave

Het onderzoek.....	3
Onderzoeksopzet.....	3
Beschouwing	3
Advies aan College van B&W.....	4
Observaties en bevindingen.....	5
Pedagogisch klimaat	5
Personeel en groepen	7
Accommodatie.....	10
Overzicht getoetste inspectie-items	12
Pedagogisch klimaat	12
Personeel en groepen	12
Accommodatie.....	14
Gegevens voorziening.....	15
Opvanggegevens	15
Gegevens houder.....	15
Gegevens toezicht.....	15
Gegevens toezichthouder (GGD)	15
Gegevens opdrachtgever (gemeente).....	15
Planning	15
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	17

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek.

Bij dit onderzoek zijn meerdere onderwerpen uit de Wet kinderopvang beoordeeld.

De toezichthouder heeft de volgende inspectieactiviteiten uitgevoerd:

- documentenonderzoek;
- locatiebezoek;
- gesprek met de beroepskrachten en de locatieverantwoordelijke.

In het rapport geeft de toezichthouder in elk hoofdstuk een toelichting op de beoordeelde onderwerpen. In de inleiding van het hoofdstuk staat welke onderwerpen de toezichthouder tijdens dit onderzoek heeft beoordeeld. Achter in het rapport staat een overzicht van de getoetste inspectie-items.

Beschouwing

Beoordeling:

Uit dit jaarlijks onderzoek blijkt dat BSO Speel-Mere aan de beoordeelde eisen voldoet.

Jaarlijks onderzoek

BSO Speel-Mere is op maandag 12 januari 2026 bezocht voor het jaarlijks onderzoek. De BSO is vooraf niet op de hoogte gebracht van het bezoek. De toezichthouder heeft tijdens het bezoek gesproken met de aanwezige beroepskrachten. Ook zijn er documenten opgevraagd en beoordeeld.

De volgende domeinen zijn onderzocht:

- Pedagogisch klimaat
- Personeel en groepen
- Accommodatie.

Een indruk van de sfeer op locatie

Op het moment van het bezoek komen de laatste kinderen uit school. De kinderen spelen vrij op de groep met het aangeboden spelmateriaal of ze kiezen zelf een activiteit. Als alle kinderen er zijn wordt het spelmateriaal opgeruimd, wassen de kinderen hun handen en gaan zij aan tafel. De kinderen hebben een eigen drinkbeker met naam op de locatie. De oudere kinderen helpen met het snijden van fruit en groenten. Er heerst een ontspannen en prettige sfeer.

Algemene informatie

BSO Speel-Mere is onderdeel van Speel-Mere B.V. De BSO heeft 3 basisgroepen. De opvang vindt plaats op maandag tot en met vrijdag en tijdens de schoolvakanties. In hetzelfde pand heeft de houder ook een kinderdagverblijf (KDV).

Inspectiegeschiedenis

De afgelopen jaren zijn de volgende onderzoeken uitgevoerd:

- 15-11-2024: Jaarlijks onderzoek. Er wordt aan alle getoetste voorwaarden voldaan. Advies niet handhaven.
- 06-06-2023: Jaarlijks onderzoek. Er wordt aan alle getoetste voorwaarden voldaan. Advies niet handhaven.

Opbouw van het inspectierapport

Dit inspectierapport is ingedeeld in verschillende hoofdstukken, die we domeinen noemen. Elk domein is weer opgesplitst in verschillende onderdelen. Per onderdeel staat beschreven of er aan de eisen is voldaan. Achterin staat een opsomming van de eisen die zijn beoordeeld.

De houder heeft de mogelijkheid gekregen om een reactie op het rapport op te sturen. Deze reactie noemen we een zienswijze. Als er een zienswijze aanwezig is, dan staat die achterin het rapport.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

In het hoofdstuk 'Pedagogisch klimaat' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- pedagogisch beleid.

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Pedagogisch beleid

Beoordeling:

In de praktijk werken de beroepskrachten van BSO Speel-Mere volgens het beschreven beleid.

De beroepskrachten werken met een algemeen pedagogisch beleidsplan Speel-Mere versie juli 2025. De locatiespecifieke onderdelen staan beschreven in het pedagogisch werkplan BSO versie juli 2025.

Werken volgens het beschreven beleid

De toezichthouder stelt de aanwezige beroepskrachten vragen over het pedagogisch beleid. De beroepskrachten zijn voldoende bekend met de pedagogische basisdoelen uit het pedagogisch beleidsplan.

Uit het gesprek met de beroepskrachten blijkt dat het pedagogisch beleid en de werkwijze regelmatig wordt besproken.

De toezichthouder observeert hoe de beroepskrachten werken op de groep. En herkent in de praktijk de volgende beschrijvingen uit het pedagogisch beleidsplan:

Citaat:

'Op Speel-Mere wordt er met een oogststelsel gewerkt die gedurende 6 weken wisselt. De kinderen kunnen aangeven welke activiteiten zij willen ondernemen/exploreren.'

Praktijk:

Een beroepskracht geeft aan dat er een jaarthema is. Het jaarthema is 'Duurzaamheid'. Aan de hand van het thema worden verschillende activiteiten bedacht en uitgevoerd. Op de 8+ groep is de komende weken de "Duurzame Task Challenge" gaande. In teams worden er uitdagende challenges aangegaan waarin duurzaamheid, creativiteit en samenwerking centraal staan. De kinderen kunnen met de challenges punten verdienen. Er wordt een maximaal aantal punten ingesteld, als deze gehaald zijn na het voldoen van meerdere challenges dan mogen de kinderen zelf een activiteit bedenken die zij graag willen doen.

Op de Dots groep is het thema "Het wonderbos". De kinderen gaan een eigen magische wereld ontdekken en maken. Er wordt een wonderbos gemaakt van natuurlijke materialen. Op de Stars groep worden er tijdelijke speelhoeken ingericht zoals; dans, sport en bouw. De kinderen mogen meedenken, tekenen en inrichten.

Citaat:

'De ruimten zijn voor kinderen op herkenbare wijze ingedeeld met plaatsen voor rust en actie en mogelijkheden die aansluiten bij leeftijd en ontwikkelingsstadium van een kind. In de ruimten wordt een evenwicht geboden tussen veiligheid en uitdaging. Het spelmateriaal past bij leeftijd, ontwikkelingsfase, fysieke en geestelijke mogelijkheden van een kind. Het materiaal maakt emoties los van plezier, pret, verrassing, verwondering en doorzettingsvermogen. De wijze waarop de pedagogisch medewerker het spelmateriaal aanbiedt, geeft kansen voor individuele leermomenten, zelfoverwinning, zelfstandigheid en zelfredzaamheid.'

Praktijk:

Het valt de toezichthouder op dat de groepsruimten passend zijn ingericht op de leeftijden van de kinderen. Er zijn duidelijke speelhoeken gemaakt en er wordt veel spelmateriaal aangeboden. Een beroepskracht geeft aan dat het spelmateriaal ook regelmatig wordt gerouleerd onderling of gewisseld met spelmateriaal uit het voorraadshok. Voordat de kinderen uit school komen leggen de beroepskrachten alvast wat spelmateriaal klaar op verschillende plekken. Zo kunnen de kinderen meteen gaan spelen met het spelmateriaal wat hen het meeste aanspreekt. Een beroepskracht geeft aan dat de ruimte wordt ingezet als derde pedagoog (Reggio Emilio). De ruimte en het spelaanbod moeten de kinderen nieuwsgierig maken en zo creativiteit en samenwerking bevorderen.

Gebruikte bronnen

- Gesprek beroepskracht(en) (op 12 januari 2026)
- Observatie (onaangekondigd op 12 januari 2026)
- Pedagogisch beleidsplan (Speel-Mere versie juli 2025)
- Pedagogisch werkplan (BSO versie juli 2025)

Personeel en groepen

In het hoofdstuk 'Personeel en groepen' beoordeelt de toezichthouder de volgende onderwerpen:

- verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang;
- aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding, andersgekwalficeerde beroepskrachten en stagiairs;
- stabiliteit van de opvang voor kinderen.

Hieronder staat per onderwerp de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang

Beoordeling:

De houder zorgt voor het op tijd registreren en koppelen van personen in het Personenregister Kinderopvang (PRK).

Dit blijkt uit onderstaande bevindingen:

Houder

De houder staat in het Handelsregister ingeschreven als een Besloten Vennootschap (BV). De twee bestuurders hebben een VOG natuurlijk persoon. De inschrijving in het PRK en de VOG-controle zijn in orde.

Medewerkers

Uit de controle van het PRK blijkt dat de zeven aanwezige medewerkers zijn ingeschreven in het PRK. De medewerkers zijn gekoppeld aan de houder. Na koppeling in het PRK zijn zij met hun werk begonnen.

Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding, andersgekwalficeerde beroepskrachten en stagiairs

Beoordeling:

De houder zorgt voor de inzet van voldoende beroepskrachten. Stagiaires worden volgens de voorwaarden ingezet. Voor de BSO is een achterwacht beschikbaar.

Dit blijkt uit onderstaande bevindingen:

Beroepskracht-kindratio (BKR)

Op de BSO zijn voldoende beroepskrachten ingezet voor het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen. Tijdens de inspectie zijn de volgende aantallen kinderen en beroepskrachten aanwezig:

Groep	Aantal aanwezige kinderen	Aantal aanwezige beroepskrachten	Aantal benodigde beroepskrachten
Dots (4-6 jaar)	13 kinderen	2 beroepskrachten + 1 BOL-stagiair	2 beroepskrachten
Stars (6-8 jaar)	14 kinderen	2 beroepskrachten	2 beroepskrachten

7 van 17

Stripes (8-12 jaar)	14 kinderen	2 beroepskrachten	1 beroepskracht
Totaal	41 kinderen, waarvan 4 t/m 6 jaar: 19 kinderen 7+ jaar: 22 kinderen	6 beroepskrachten + 1 BOL-stagiair	4 beroepskrachten

Ook in de periode 5 januari tot en met 11 januari 2026 klopt het aantal beroepskrachten bij het aantal kinderen. Dit blijkt uit het opgevraagde rooster en de presentielijst.

Voor de berekening heeft de toezichthouder gebruik gemaakt van de rekentool op 1ratio.nl.

Afwijking BKR

De houder mag op schoolvrije dagen drie uur per dag minder beroepskrachten inzetten. Op schooldagen mag dit een half uur per dag. De houder doet dit volgens de voorwaarden. Van het aantal beroepskrachten dat dan nodig is, is minimaal de helft aanwezig. Dit is te zien op het personeelsrooster en de presentielijsten. Op de presentielijsten staan de aankomst- en vertrektijden van de kinderen.

Inzet beroepskrachten in opleiding, stagiairs

Op de BSO wordt tijdens de inspectie een BOL-stagiair volgens de voorwaarden van de cao-kinderopvang ingezet.

Inzet anders gekwalificeerde beroepskrachten

Op de BSO worden tijdens de inspectie geen anders gekwalificeerde beroepskrachten ingezet.

Achterwacht

Wanneer er binnen de BKR één beroepskracht aanwezig is, is er een volwassene als achterwacht beschikbaar. Deze persoon is telefonisch bereikbaar en kan binnen 15 minuten aanwezig zijn bij een noodgeval. Een beroepskracht geeft aan dat de houder en locatieverantwoordelijke de achterwachten zijn.

Wanneer er tijdens de 3-uursregeling één beroepskracht wordt ingezet dan is er ter ondersteuning een andere volwassene aanwezig op de BSO. Dit blijkt uit de observatie tijdens de inspectie.

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Beoordeling:

Kinderen worden opgevangen in één basisgroep. Het aantal kinderen past binnen de maximale grootte van de basisgroep.

Op dit moment is niet duidelijk welke kind, welke mentor heeft.

Dit blijkt uit de volgende bevindingen:

Opvang in basisgroepen

Uit het gesprek met de beroepskrachten en de observatie blijkt dat een kind wordt opgevangen in één basisgroep.

Het aantal kinderen per basisgroep past binnen de maximale grootte van de groep volgens het Besluit. Dit is te zien in de volgende tabel:

Groepsnaam	Leeftijd kinderen	Aantal aanwezige kinderen	Groepsgrootte volgens het beleid
Dots	4-6 jaar	12 kinderen	20 kinderen
Stars	6-8 jaar	16 kinderen	20 kinderen
Stripes	8-12 jaar	14 kinderen	20 kinderen

De maximale groepsgrootte voor de BSO is volgens het Besluit kwaliteit kinderopvang dertig kinderen.

Mentorschap

Ieder kind heeft een mentor, dit is één van de vaste beroepskrachten van het kind. De beroepskrachten geven aan dat door een recente wisseling van beroepskrachten naar andere groepen er nog een nieuwe indeling van mentorkinderen gemaakt moet worden. In het ouderportaal staan de mentoren hierdoor foutief vermeld. Dit is een **aandachtspunt**.

De mentor bespreekt, als het wenselijk is, de ontwikkeling van het kind met de ouders. De mentor is het contactpersoon bij vragen over de ontwikkeling van het kind.

Gebruikte bronnen

- Gesprek beroepskracht(en) (op 12 januari 2026)
- Observatie (onaangekondigd op 12 januari 2026)
- (Praktijk)leerovereenkomst student(en) (1 BOL-stagiair)
- Personenregister Kinderopvang (geraadpleegd op 13 januari 2026)
- VOG-verificatie houder (geraadpleegd op 13 januari 2026)
- Presentielijst (5 t/m 12 januari 2026)
- Personeelsrooster (5 t/m 12 januari 2026)

Accommodatie

In het hoofdstuk 'Accommodatie' beoordeelt de toezichthouder het volgende onderwerp:

- eisen aan ruimtes.

Hieronder staat de beoordeling en een toelichting van de toezichthouder.

Eisen aan ruimtes

Beoordeling:

De groepsruimtes zijn altijd beschikbaar en passend ingericht. De BSO heeft voldoende binnenspeelruimte en buitenspeelruimte voor het aantal op te vangen kinderen.

Dit blijkt uit de volgende bevindingen:

Passende inrichting binnenruimte

De meubels en het speelgoed passen bij de leeftijd van de op te vangen kinderen. De groepsruimte heeft voldoende vrije speelruimte. De inrichting van de groepsruimte nodigt uit tot spel. Dit blijkt uit het volgende:

- Er is ruim voldoende speelgoed voor het aantal en de leeftijd van de kinderen.
- Het spelmateriaal oogt compleet en schoon.
- Het spelmateriaal is zichtbaar voor de kinderen. Ze kunnen spelmateriaal zelf pakken.
- Het spelmateriaal stimuleert de verschillende ontwikkelingsgebieden.
- Er is open en gesloten spelmateriaal aanwezig.

De groepsruimtes beneden zijn ingericht met duidelijke hoeken, zoals:

- Huishoek met keukentje;
- bouwhoek met bouw materiaal, zoals Magnetic Tiles en blokken;
- leeshoek met boekenkastje.

De groepen Dots en Stars hebben een aparte eetruimte. Beneden in de hal is een ruimte voor de jassen, tassen en schoenen.

Op de groep voor de 8+ kinderen (Stripes) zijn er plekken waar kinderen privacy hebben. Kinderen van 8+ jaar kunnen zich in een gedeelte van de ruimte terug trekken, ontspannen of bezig zijn met een thema. Er is voor hen een chill-plek, een atelier en werkplaats.

Passende inrichting buitenspeelruimte

De BSO maakt gebruik van het naastgelegen park. Hier staat een klimrek en er worden regelmatig activiteiten georganiseerd door de beroepskrachten.

Oppervlakte binnenruimte

Voor ieder aanwezig kind moet er 3,5m² binnenspeelruimte zijn. Uit de plattegrond blijkt dat er 226,88 m² beschikbaar is. Dat is voldoende voor het aantal geregistreerde kindplaatsen.

In de onderstaande tabel staat een overzicht van de binnenruimtes waar kinderen worden opgevangen;

Ruimte	Aantal m ²	Aantal kindplaatsen (aantal m ² / 3,5 m ² per kind)
Dots	75,23 m ²	21 kinderen

Stars	68,24 m ²	19 kinderen
Stripes	46,28 m ²	13 kinderen
Atelier	37,13 m ²	10 kinderen
Totaal	226,88 m²	64 kinderen

Oppervlakte buitenruimte

De buitenruimte ligt in de directe omgeving van de BSO en is veilig te bereiken. De kinderen van de BSO spelen veelal in het naastgelegen park. De beroepskrachten gaan met de kinderen mee naar buiten; een aantal kinderen mag zelfstandig buiten spelen.

Gebruikte bronnen

- Gesprek beroepskracht(en) (op 12 januari 2026)
- Observatie (onaangekondigd op 12 januari 2026)
- Plattegrond binnenruimte (VerweijMessing&Partners versie 10 juli 2001)

Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
<p>Het kindercentrum beschikt over een pedagogisch beleidsplan. De houder van een kindercentrum draagt er zorg voor dat in de buitenschoolse opvang conform het pedagogisch beleidsplan wordt gehandeld.</p> <p>(art 1.49 lid 1 en 2 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 12 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)</p>
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag en personenregister kinderopvang
<p>In het bezit van een verklaring omtrent het gedrag zijn:</p> <ol style="list-style-type: none">de houder of voorgenomen houder van een kindercentrum en de bestuurder, vennoot, maat of beheerder van dat kindercentrum;de participerende ouder;de personen die op basis van een arbeidsovereenkomst met de houder of met een uitzendorganisatie tijdens opvanguren werkzaam zijn dan wel zullen zijn op de locatie van een onderneming waarmee de houder een kindercentrum exploiteert en waar kinderen worden opgevangen;de personen die op basis van een andere overeenkomst met de houder structureel tijdens opvanguren werkzaam zijn of zullen zijn op de locatie waar kinderen worden opgevangen;de personen die uit hoofde van hun functie toegang hebben of zullen hebben tot informatie over de kinderen die worden opgevangen;de personen van 18 jaar en ouder die op het woonadres waar een kindercentrum is gevestigd hun hoofdverblijf hebben of zullen hebben dan wel die structureel tijdens opvanguren aanwezig zijn of zullen zijn op het kindercentrum, gevestigd op een woonadres. <p>Voor zover het natuurlijke personen betreft is eenieder als bedoeld in de onderdelen a tot en met f ingeschreven in het personenregister kinderopvang en gekoppeld aan de houder.</p> <p>(art 1.50 lid 3 en 1.48d lid 3 Wet kinderopvang)</p> <p>Na inschrijving van een persoon als bedoeld in artikel 1.50 derde lid van de wet in het personenregister kinderopvang en na koppeling met de houder van een kindercentrum kan de persoon zijn werkzaamheden aanvangen.</p> <p>(art 1.48d lid 3 en 1.50 lid 4 Wet kinderopvang)</p>
Aantal beroepskrachten en eisen aan de inzet van beroepskrachten in opleiding, andersgekwalficeerde beroepskrachten en stagiairs
<p>De houder van een kindercentrum zet voldoende beroepskrachten in voor het aantal kinderen dat wordt opgevangen. De verhouding tussen het minimaal aantal in te zetten beroepskrachten en het aantal aanwezige kinderen op het kindercentrum wordt bepaald op grond van de rekenregels bij het besluit.</p> <p>Gedurende de buitenschoolse opvang bestaat maximaal de helft van het totaal aantal benodigde beroepskrachten uit beroepskrachten in opleiding, stagiairs of andersgekwalficeerde beroepskrachten. Daarbij mag maximaal een derde van het totaal aantal benodigde beroepskrachten bestaan uit stagiairs of andersgekwalficeerde beroepskrachten.</p>

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 3, 4, 8 en bijlage 1 onderdeel b en c Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c lid 3, 4 en 5 Regeling Wet kinderopvang)

Gedurende de uren dat voor en na de dagelijkse schooltijd alsmede gedurende vrije middagen van de basisschool voor ten hoogste een half uur per dag minder beroepskrachten worden ingezet, of indien conform het pedagogisch beleidsplan minder beroepskrachten worden ingezet, wordt ten minste de helft van het benodigde aantal beroepskrachten ingezet.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 12 lid 3 onder a en 16 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De houder toont door middel van een overzicht van de ingezette beroepskrachten en presentielijsten van kinderen, inclusief een indicatie van de aankomst- en vertrektijden, aan dat hij voldoet aan de benodigde beroepskracht-kindratio en indien van toepassing de afwijking daarvan op vrije dagen en bij schoolvakanties.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16a en 16 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang)

De inzet van beroepskrachten in opleiding, andersgequalificeerde beroepskrachten en stagiairs geschiedt overeenkomstig de voorwaarden opgenomen in de meest recent aangevangen cao Kinderopvang.

Bij het bepalen van de inzet van beroepskrachten in opleiding en stagiairs wordt rekening gehouden met de opleidingsfase waarin zij zich op dat moment bevinden.

De inzet van de beroepskracht in opleiding vindt plaats overeenkomstig een begeleidingsplan waarmee schriftelijk is ingestemd door de beroepskracht in opleiding, de praktijkbegeleider en de opleidingsbegeleider.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 16 lid 1, 2, 7 en 8 Besluit kwaliteit kinderopvang; art 9c lid 1 en 2 Regeling Wet kinderopvang)

Indien de inzet van het aantal in te zetten beroepskrachten als bedoeld in art 16 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang ertoe leidt dat in het kindercentrum slechts één beroepskracht aanwezig is, is tevens een volwassene beschikbaar die telefonisch bereikbaar is en die binnen vijftien minuten in het kindercentrum aanwezig kan zijn in geval van een calamiteit.

De houder van een kindercentrum informeert de bij het kindercentrum werkzame personen over de naam en het telefoonnummer van deze persoon.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Indien de afwijkende inzet van het aantal beroepskrachten, als bedoeld in artikel 16 lid 4 Besluit kwaliteit kinderopvang, ertoe leidt dat slechts één beroepskracht op het kindercentrum wordt ingezet, is ter ondersteuning van deze beroepskracht ten minste één andere volwassene in het kindercentrum aanwezig.

(art 1.49 lid 1, 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 16 lid 6 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Stabiliteit van de opvang voor kinderen

Bij buitenschoolse opvang vindt de opvang plaats in basisgroepen. Een kind wordt opgevangen in één basisgroep. Gedurende schoolvrije dagen kan kindercentrum-overstijgende opvang op een voorziening voor buitenschoolse opvang plaatsvinden.

De maximale grootte van de basisgroep is 30 kinderen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 18 lid 1, 2, 3, 4, 6 en 7 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Aan ieder kind wordt een mentor toegewezen. De mentor is een beroepskracht van het kind en bespreekt, indien wenselijk, de ontwikkeling van het kind met de ouders. Tevens is de mentor voor

13 van 17

de ouders en het kind aanspreekpunt bij vragen over de ontwikkeling en het welbevinden van het kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 en 1.60c lid 1 Wet kinderopvang; art 18 lid 5 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Accommodatie

Eisen aan ruimtes

De binnen- en buitenruimtes waar kinderen verblijven gedurende de tijd dat zij worden opgevangen, zijn veilig, toegankelijk en passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 19 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kindercentrum beschikt over ten minste 3,5m² binnenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 19 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Een kindercentrum beschikt over ten minste 3m² vaste buitenspeelruimte per in het kindercentrum aanwezig kind. De buitenspeelruimte is bij voorkeur aangrenzend aan het kindercentrum. In het geval een buitenspeelruimte niet aangrenzend is, is deze gelegen in de directe nabijheid van het kindercentrum en voor kinderen toegankelijk en veilig bereikbaar.

(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang; art 19 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening	: Speel-Mere
Website	: http://www.speelmere.nl
Vestigingsnummer KvK	: 000005769833
Aantal kindplaatsen	: 60

Gegevens houder

Naam houder	: Speel-Mere B.V.
Adres houder	: Paletlaan 56
Postcode en plaats	: 1339 GA Almere
KvK nummer	: 74008935
Aansluiting geschillencommissie	: Ja

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD	: GGD Flevoland
Adres	: Postbus 1120
Postcode en plaats	: 8200 BC LELYSTAD
Telefoonnummer	: 088-0029910
Onderzoek uitgevoerd door	: L. Verdel

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente	: Almere
Adres	: Postbus 200
Postcode en plaats	: 1300 AE ALMERE

Planning

Datum inspectie	: 12-01-2026
Opstellen concept inspectierapport	: 30-01-2026
Zienswijze houder	: 06-02-2026
Vaststelling inspectierapport	: 10-02-2026
Verzenden inspectierapport naar houder	: 10-02-2026

Verzenden inspectierapport naar gemeente : 10-02-2026

Openbaar maken inspectierapport :

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

De jaarlijkse onaangekondigde inspectie brengt altijd een gezonde spanning met zich mee. Juist daarom zijn wij blij met de uitkomst van dit onderzoek. In het conceptrapport staat dat BSO Speel-Mere aan de beoordeelde eisen voldoet en dat er geen handhaving wordt geadviseerd.

Met veel waardering lezen wij terug dat op de groepen een ontspannen en prettige sfeer is gezien. Ook herkennen wij ons in de observatie dat onze pedagogisch professionals met rust, aandacht en sensitiviteit werken en dat ons pedagogisch beleid zichtbaar wordt uitgevoerd in de dagelijkse praktijk.

Dat de toezichthouder expliciet benoemt dat onze visie, geïnspireerd door Reggio Emilia, zichtbaar is in de inrichting, het aanbod en het handelen van de professionals, betekent veel voor ons team. Dit is precies de koers die Speel-Mere bewust heeft gekozen.

Tegelijk nemen wij het aandachtspunt rond mentorschap serieus. In het rapport staat dat door recente wisselingen in de groepen de mentorvermelding in het ouderportaal niet overal juist is. Dit krijgt nu extra aandacht. De mentorindeling wordt per groep opnieuw vastgesteld, de registratie in het ouderportaal wordt direct hersteld en de borging bij personele wisselingen wordt aangescherpt.

Deze positieve beoordeling is een mooie erkenning voor het dagelijkse werk van het team en een stimulans om verder te bouwen aan de kwaliteit van onze opvang. Dank voor het prettige bezoek en de zorgvuldige terugkoppeling.

Hartelijke groet,

Linda Vlietman-Elberts
Directie Speel-Mere